BAC+5 : MRH

Manager en Ressources Humaines

TYPE DE DIPLÔME	DURÉE FORMATION	NIVEAU D'ENTRÉE	TYPE FORMATION
BAC +5	2 ANS	BAC +3	APPRENTISSAGE

>>> OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Manager en Ressources Humaines forme des professionnels polyvalents capables de relever les défis actuels et futurs de la gestion RH. Il doit maîtriser la stratégie RH, aligner les politiques sur les objectifs de l'entreprise et gérer relations sociales, recrutement et formation, tout en s'adaptant aux évolutions économiques, écologiques et numériques.

Public concerné	Prérequis	Modalités et délais d'accès
16 à 29 ans révolus / Sans restriction d'âge pour les candidats reconnu travailleur handicapé ou sportif de haut niveau	Etre titulaire d'un diplôme BAC+3 ou tout diplôme reconnu de niveau 6	Evaluation + analyse du dossier de candidature. Le démarrage en entreprise peut se faire jusqu'à 3 mois avant ou 3 mois après le démarrage de la formation

>>> MODALITÉS PRATIQUES

- **Durée de la formation : 2 ans (686h)**
- **Dates de formation : de septembre à juin**
- **Lieu : centre de formation Groupe EPID-VAUBAN Dunkerque**
- **Effectif : 15 participants**
- **Rythme : 1 à 2 semaines par mois en formation**
- **Tarifs :** ***Article L.6211-1 : « La formation est gratuite pour l'apprenti et pour son représentant légal. »*** **+ coût pris en charge par l'OPCO : 6847 €**

Selon le décret n°2019-956 du 13 septembre 2019 « fixant les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage ».

Le tarif de la formation est aligné sur le montant de la prise en charge de l'opérateur de compétences concerné. Il peut varier selon la convention collective dont dépend l'employeur de l'apprenti, et selon les besoins particuliers de celui-ci (complément de prise en charge pour les apprentis en situation de handicap).

Zéro reste à charge pour l'entreprise du secteur privé.

Les employeurs du secteur public répondent à l'article L.6227-6 du code du travail : « Les personnes morales mentionnées à l'article L.6227-1 prennent en charge les coûts de la formation de leurs apprentis dans les centres de formation d'apprentis qui les accueillent (…) », à l'exception du secteur public territorial qui bénéficie du décret n° 2020-786 du 26 juin 2020 relatif aux modalités de mise en œuvre de la contribution du Centre national de la fonction publique territoriale au financement des frais de formation des apprentis employés par les collectivités territoriales et les établissements publics en relevant.

>>> OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Elaborer une stratégie RH performante et durable.
- Piloter un dialogue social inclusif et garantir la conformité administrative du personnel.
- Manager les talents et les compétences en développant une expérience collaborateur durable et engagée
- Piloter et accompagner la transformation économique, écologique et numérique

BAC+5 : MRH

Manager en Ressources Humaines

TYPE DE DIPLÔME	DURÉE FORMATION	NIVEAU D'ENTRÉE	TYPE FORMATION
BAC +5	2 ANS	BAC +3	APPRENTISSAGE

>>> ACCESSIBILITÉ

- Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap : locaux, adaptation des moyens de la prestation
- Locaux : Réglementation ERP – Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Service handicap du CFA Jean Bosco : handicap@cfajeanbosco.fr
Service mobilités du CFA Jean Bosco : mobilite@cfajeanbosco.fr

>>> MODULES DE FORMATION

Blocs de compétences			
Elaborer une stratégie RH performante et durable	Piloter un dialogue social inclusif et garantir la conformité administrative du personnel	Manager les talents et les compétences en développant une expérience collaborateur durable et engagée	Piloter et accompagner la transformation économique, écologique et numérique

>>> MODALITÉS D'EXAMEN ET VALIDATION

- Mise en situation
- Examen blanc
- Etude de cas
- Exercices pratiques et interactifs (écrits et oraux)

Les étudiants préparent le titre à finalité professionnelle « **Manager en ressources humaines** » de niveau 7 enregistré auprès de France compétences sous le code RNCP 38824 à date d'échéance de l'enregistrement 27/03/2028, délivré par Ecoris. (*https://ecoris.com/certificateurl*)

>>> POURSUITE D'ÉTUDES ET/OU DÉBOUCHÉS

Le titulaire du Mastère Manager en Ressources Humaines peut entrer dans la vie active avec plusieurs débouchés : responsable des ressources humaines, responsable de la gestion des carrières, responsable de l'administration RH et de la paie, responsable du recrutement, etc.. Il peut également entrer dans la vie active avec plusieurs débouchés ou poursuite de parcours à voir sur le lien ci-dessous : *https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38824/*

>>> CONTACT(S)

Secrétariat (pour le retrait de dossier)
Marie-Amélie HEDIN
Mail : m.hedin@epid-vauban.fr
Téléphone : 03.28.29.22.96

Chargée de développement du groupe
Conseils, entretiens et recrutement
Audrey MACREL
Mail : a.macrel@epid-vauban.fr
Téléphone : 06.29.61.22.15

>>> RÉSULTATS DE LA SESSION

>>> OUVERTURE 2025 <<<

% DE POURSUITE D'ÉTUDE	% DE RÉUSSITE AUX EXAMENS	% D'ACCÈS À L'EMPLOI À 6 MOIS	% DE RUPTURE DE CONTRAT

>>> VALEUR AJOUTÉE

Accompagnement, notre centre est équipé d'un point écoute pour les alternants.
Dispositif VAE.