Mastère
Manager en Ressources Humaines
Session 2026-2027

TYPE DE DIPLÔME	DURÉE FORMATION	NIVEAU D'ENTRÉE	TYPE FORMATION
BAC + 5	2 ANS	BAC + 3	PROFESSIONALISATION



>>> OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Manager en Ressources Humaines forme des professionnels polyvalents capables de relever les défis actuels et futurs de la gestion RH. Il doit maîtriser la stratégie RH, aligner les politiques sur les objectifs de l'entreprise et gérer relations sociales, recrutement et formation, tout en s'adaptant aux évolutions économiques, écologiques et numériques.

Public concerné	Prérequis	Modalités et délais d'accès
16 à 25 ans révolus / 26 ans et plus : demandeur d'emploi	Être titulaire d'un diplôme BAC+3 ou tout diplôme reconnu de niveau 6 et obtenir au minimum 10/20 au test d'entrée	Dossier de candidature, entretien, positionnement et signature du contrat

>>> MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- *Durée de la formation* : 2 ans (749 heures de formation)
- *Dates de formation* : de septembre à juin
- *Lieu* : centre de formation Groupe EPID-VAUBAN Dunkerque
- *Effectif* : 5 à 16 participants
- *Rythme* : 1 à 2 semaines par mois en formation - Formation en présentiel
- Salle de cours, salles informatiques et logiciels
- Tarifs : **Article *L.6211-1 : « La formation est gratuite pour l'alternant et pour son représentant légal. »***

. coût = 15.40 € par heure - Demande de prise en charge à effectuer auprès de l'OPCO par l'entreprise

>>> OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Elaborer une stratégie RH performante et durable.
- Piloter un dialogue social inclusif et garantir la conformité administrative du personnel.
- Manager les talents et les compétences en développant une expérience collaborateur durable et engagée
- Piloter et accompagner la transformation économique, écologique et numérique

>>> ACCESSIBILITÉ

- Locaux : Réglementation ERP – Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite.
- Point écoute et Référent handicap : n.wiech@epid-vauban.fr



Mastère
Manager en Ressources Humaines
Session 2026-2027

EPID • VAUBAN
Lycées - Campus - Alternance

cfa JEAN BOSCO — ECORIS L'ÉCOLE DE L'ENTREPRISE

MEMBRE DU RÉSEAU AREP

TYPE DE DIPLÔME	DURÉE FORMATION	NIVEAU D'ENTRÉE	TYPE FORMATION
BAC + 5	2 ANS	BAC + 3	PROFESSIONALISATION

ALTERNANCE EPID•VAUBAN Centre de formation



>>> MODULES DE FORMATION

Modules				
Elaborer une stratégie RH performante et durable	Piloter un dialogue social inclusif et garantir la conformité administrative du personnel	Manager les talents et les compétences en développant une expérience collaborateur durable et engagée	Piloter et accompagner la transformation économique, écologique et numérique	Projet professionnel

>>> MODALITÉS D'EXAMEN ET VALIDATION

- Evaluations pendant la formation : Mise en situation, Examen blanc, Contrôles en cours de formation (CCF), préparation du dossier professionnel
- Modalités de validation à l'examen : Partiels écrits et oraux (2 sessions par an) et jury de certification (1 par an)

➔ Le diplôme est obtenu par l'obtention d'une moyenne pondérée supérieure ou égale à 10/20 à chacun des blocs de compétences et d'une moyenne générale minimum de 10/20 par année.
L'acquisition de bloc de compétences est possible de façon individuelle.
Le candidat ayant déjà validé des blocs de compétences peut être dispensé des épreuves correspondantes

Titre Professionnel du Ministère du travail, enregistré sous le code RNCP 38824 à date d'échéance de l'enregistrement 27/03/2028 - Niveau 7
Possibilité de valider un ou des blocs de compétences qui sont acquis définitivement

>>> POURSUITE D'ÉTUDES ET/OU DÉBOUCHÉS

Le titulaire du Mastère Manager en Ressources Humaines peut entrer dans la vie active avec plusieurs débouchés : responsable des ressources humaines, responsable de la gestion des carrières, responsable de l'administration RH et de la paie, responsable du recrutement, etc.. Il peut également entrer dans la vie active avec plusieurs débouchés ou poursuite de parcours à voir sur le lien ci-dessous : *https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38824/*

>>> CONTACT(S)

Secrétariat
(pour le retrait de dossier)
Marie-Amélie HEDIN
Mail : m.hedin@epid-vauban.fr
Téléphone : 03.28.29.22.96

Chargée de développement du groupe
Conseils, entretiens et recrutement
Audrey MACREL
Mail : a.macrel@epid-vauban.fr
Téléphone : 06.29.61.22.15

>>> RÉSULTATS DE LA DERNIÈRE SESSION

>>> SESSION EN COURS <<<

% DE RÉUSSITE AUX EXAMENS	* % INSERTION PROFESSIONNELLE	% DE RUPTURE DE CONTRAT

* Taux de poursuite d'études : 0% / Insertion positive 50: %

>>> VALEUR AJOUTÉE

Accompagnement, notre centre est équipé d'un point écoute pour les alternants.