* BACHELOR Chargé de Recrutement et Conseils en Ressources Humaines (RNCP 36500) Session 2026-2027

TYPE DE TITRE	Durée FORMATION	Niveau d'entrée	TYPE FORMATION
Certification Professionnelle	1 AN	Niveau 5 validé	APPRENTISSAGE



>>> Objectifs de la formation

Le Bachelor Chargé de Recrutement et Conseil en Ressources Humaines permet d'acquérir de nouvelles compétences notamment dans la **gestion des ressources humaines**, **conduite et organisation de recrutement** ou encore dans le **pilotage de projet**. Il maitrise le cadre réglementaire qui régit sa fonction, et il concilie les exigences économiques à la réalité sociale de l'entreprise. Il intervient notamment dans les domaines de l'administration du personnel et de la paie, du recrutement et de l'intégration des nouveaux employés, de la gestion des compétences et des relations sociales. Il assure la performance et dirige les projets RH qui sont nécessaires pour soutenir l'évolution et les changements de son activité. Il accompagne les managers dans leurs pratiques RH et il est le point de contact principal des salariés de l'entreprise.

Public concerné	Prérequis	Modalités et délais d'accès
16 à 29 ans révolus / Sans restriction d'âge pour les candidats reconnu travailleur handicapé ou sportif de haut niveau	Titulaire d'un diplôme ou d'une certification de niveau 5 ; Ou titulaire d'un niveau de diplôme ou certification de niveau 5, complété d'1 an d'expérience minimum dans le secteur visé par la certification ; Ou titulaire d'un diplôme ou certification de niveau 4 avec 3 ans d'expériences professionnelles minimum pour toutes les voies d'accès (formation initiale ou continue)	Evaluation + analyse du dossier de candidature. Le démarrage en entreprise peut se faire jusqu'à 3 mois avant ou 3 mois après le démarrage de la formation.

>>> Modalités pédagogiques

- Durée de la formation : 10 mois (492 heures de formation)
- Dates de formation : De Septembre à Juin
- Lieu : centre de formation Groupe EPID-VAUBAN Dunkerque / Formateurs : Liste disponible sur demande
- Effectif : 5 à 16 participants
- Rythme : **1 à 2 semaines par mois en formation** - Formation en présentiel
- Salle de cours, ateliers, salles informatiques et logiciels
- Tarifs : ***Article L.6211-1 : « La formation est gratuite pour l'alternant et pour son représentant légal. »***

Coût pris en charge par l'OPCO : 7 082€ - reste à charge de l'entreprise : 750€

Selon le décret n°2019-956 du 13 septembre 2019 « fixant les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage ».
Le tarif de la formation est aligné sur le montant de la prise en charge de l'opérateur de compétences concerné. Il peut varier selon la convention collective dont dépend l'employeur de l'apprenti, et selon les besoins particuliers de celui-ci (complément de prise en charge pour les apprentis en situation de handicap).
Les employeurs du secteur public répondent à l'article L.6227-6 du code du travail : « Les personnes morales mentionnées à l'article L.6227-1 prennent en charge les coûts de la formation de leurs apprentis dans les centres de formation d'apprentis qui les accueillent (…) », à l'exception du secteur public territorial qui bénéficie du décret n° 2020-786 du 26 juin 2020 relatif aux modalités de mise en œuvre de la contribution du Centre national de la fonction publique territoriale au financement des frais de formation des apprentis employés par les collectivités territoriales et les établissements publics en relevant.

>>> Accessibilité

- Locaux : Réglementation ERP – Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite.
- Point écoute et Référent handicap : Nathalie WIECH : n.wiech@epid-vauban.fr

>>> Contact(s)

Secrétariat (pour le retrait de dossier)
Marie-Amélie HEDIN
Mail : m.hedin@epid-vauban.fr
Téléphone : 03.28.29.22.96

Chargée de développement du groupe
Audrey MACREL
Mail : a.macrel@epid-vauban.fr
Téléphone : 06.29.61.22.15

* BACHELOR Chargé de Recrutement et Conseils en Ressources Humaines (RNCP 36500) Session 2026-2027

TYPE DE TITRE	Durée FORMATION	Niveau d'entrée	TYPE FORMATION
Certification Professionnelle	1 AN	Niveau 5 validé	APPRENTISSAGE

>>> Objectifs professionnels

- Liste complète des compétences disponible sur https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36500

>>> Modules de formation

Blocs de compétences	
Participer au déploiement de la stratégie de sourcing adapté au besoin en recrutement d'un commanditaire	Assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire
Accompagner le développement des compétences	Assurer la gestion administrative du personnel

>>> Modalités d'examen et validation

- Épreuves individuelles écrites et orales.
- La Certification Professionnelle est obtenue par la validation des quatre blocs de compétences.

* Les étudiants préparent la Certification professionnelle « Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines » enregistrée au RNCP pour une durée de 5 ans à compter du 01/06/2022, au niveau de qualification 6 - code NSF 315 - structurée en 4 blocs de compétences et délivrée par INSCAM - GROUPE ESCCOT, organisme certificateur. Certification accessible via le dispositif VAE : https://www.groupe-esccot.fr/reconversion/vae-la-validation-des-acquis-de-lexperience - Fiche RNCP N° 36500 consultable sur : https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36500

>>> Poursuite d'études et/ou débouchés

Le titulaire du bachelor Chargé de recrutement et conseil en ressources humaines peut poursuivre ses études en Master management et développement des activités commerciales Master gestion des ressources humaines, etc. Il peut également entrer dans la vie active avec plusieurs débouchés (Codes ROME : K1801 - Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle / M1502 - Développement des ressources humaines / K2101 - Conseil en formation) ou poursuite de parcours à voir sur le lien ci-dessous : *https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36500/*

>>> Valeur ajoutée

Accompagnement, notre centre est équipé d'un point écoute pour les alternants

>>> Résultats de la dernière session (2025) - Nombre de Stagiaires mesuré : 9

89 %	89 % *	0 %
de réussite aux examens	Insertion Positive	De rupture de contrat

* Taux de poursuite d'études : 67 % / Insertion professionnel dans l'emploi visé : 22 %/ Insertion Professionnelle hors emploi visé : 11 %

>>> Indicateurs de performance nationaux de la certification

Taux d'insertion globale	2020 : 89% / 2019 : 70%
Taux d'insertion dans les emplois visés	2020 : 78% / 2019 : 50%
Taux de réussite	2020 : 96% / 2019 : 100%
Taux de présentation	2020 : 100% / 2019 : 100%